

ВЫБЕРИТЕ ВАШ ПЕНСИОННЫЙ ПЛАН

2014 / 2015



В ТЕЧЕНИЕ 2014–2015 ГОДОВ КАЖДЫЙ ГРАЖДАНИН 1967 ГОДА РОЖДЕНИЯ И МОЛОЖЕ МОЖЕТ ВЫБРАТЬ СВОЙ ВАРИАНТ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, В СООТВЕТСТВИИ С КОТОРЫМ БУДЕТ ФОРМИРОВАТЬСЯ ЕГО БУДУЩАЯ ПЕНСИЯ:

ФОРМИРОВАТЬ ТОЛЬКО СТРАХОВУЮ
ПЕНСИЮ (В ЭТОМ СЛУЧАЕ ОНА ФОРМИРУЕТСЯ
В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ)

ИЛИ

ФОРМИРОВАТЬ НАКОПИТЕЛЬНУЮ И СТРАХОВУЮ ПЕНСИИ
(ФОРМИРОВАНИЕ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ УМЕНЬШАЕТ РАЗМЕР
СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ)

ДЛЯ ИНФОРМАЦИИ

С 2002 года в России действует система обязательного пенсионного страхования, в которой формируется будущая пенсия работающих граждан. Она базируется на страховых принципах. Основа будущей пенсии – страховые взносы, которые работодатель ежемесячно уплачивает в Пенсионный фонд России. В 2014–2015 годах тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование составляет 22% от фонда оплаты труда. При этом предельный годовой заработок, с которого уплачиваются страховые взносы за каждого работника,

в 2014 году составляет 624 000 рублей. До 1 января 2015 года у граждан 1967 года рождения и моложе эти взносы распределяются между двумя частями будущей трудовой пенсии по старости: страховой и накопительной. Однако с 1 января 2015 года эти части станут самостоятельными видами пенсии: **страховой пенсией** и **накопительной пенсией**. Взносы будут распределяться между двумя видами пенсии в соответствии с выбором гражданина.

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВЫБОРА ГРАЖДАНИНА ТАРИФ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ БУДЕТ РАСПРЕДЕЛЯТЬСЯ СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ



**При формировании только
страховой пенсии**

22%

16%

на формирование
страховой
пенсии

6%

на финансирование
фиксированной
выплаты

или



**При формировании страховой
и накопительной пенсий**

22%

10%

на формирова-
ние страховой
пенсии

6%

на финансирова-
ние фиксирован-
ной выплаты

6%

на формирова-
ние накопитель-
ной пенсии



Страховая пенсия формируется в пенсионных баллах, стоимость которых ежегодно устанавливается и увеличивается государством на уровень не ниже инфляции в предшествующем году. Таким образом, **она гарантированно растёт**.

Накопительная пенсия формируется по выбору гражданина в Пенсионном фонде России или негосударственном пенсионном фонде путем инвестирования этих средств государственной или частными управляющими компаниями. Доходность пенсионных накоплений зависит от результатов их инвестирования, то есть **могут быть и убытки**. В случае возникновения убытков гражданам гарантируется выплата суммы уплаченных страховых взносов на накопительную пенсию по ОПС. Накопительная пенсия не индексируется государством, не защищена от инфляции.

ДАЖЕ ЕСЛИ ГРАЖДАНИН В 2014–2015 ГОДАХ ОТКАЗАЛСЯ ОТ ФОРМИРОВАНИЯ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ПЕНСИИ, ТО ВСЕ РАНЕЕ СФОРМИРОВАННЫЕ ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ СОХРАНЯЮТСЯ, ПРОДОЛЖАЮТ ИНВЕСТИРОВАТЬСЯ НА РЫНКЕ ЦЕННЫХ БУМАГ И БУДУТ ВЫПЛАЧЕНЫ ПОСЛЕ НАЗНАЧЕНИЯ ЕМУ ПЕНСИИ.

Осуществить свой выбор можно до 31 декабря 2015 года. Для этого необходимо подать заявление в территориальный орган Пенсионного фонда России по месту жительства. В соответствии с заявлением средства Ваших пенсионных накоплений будут переданы в доверительное управление управляющей компании (УК) или в негосударственный пенсионный фонд (НПФ).

Или Вы можете отказаться от дальнейшего формирования средств пенсионных накоплений, не меняя местонахождение уже накопленных средств (Пенсионный фонд России или НПФ).

КАК ОФОРМИТЬ ВЫБОР

ВАРИАНТ 1: ФОРМИРОВАНИЕ ТОЛЬКО СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ

Необходимо подать заявление в Пенсионный фонд России тем гражданам, кто хотя бы один раз подал заявление о выборе управляющей компании или переходе в негосударственный пенсионный фонд.

Не нужно подавать заявление тем:

- кто никогда не подавал заявление о выборе управляющей компании или переходе в НПФ;
- кто в 2013 году подал заявление в Пенсионный фонд России об изменении тарифа страховых взносов на накопительную часть пенсии с 6% на 2% и при этом не хочет, чтобы отчисления на накопительную пенсию продолжались и дальше.

ПРИМЕР ФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИИ ПО РАЗНЫМ ВАРИАНТАМ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

360 000 РУБЛЕЙ

годовой фонд оплаты труда на одного сотрудника (30 000 рублей в месяц, включая зарплату, премии, отпускные, больничные, НДФЛ и т. д.)



79 200 РУБЛЕЙ

страховые взносы работодателя на будущую пенсию сотрудника за год (22% от фонда оплаты труда)



57 600 РУБЛЕЙ

за год на формирование индивидуального тарифа (16% тарифа страхового взноса)



ВАРИАНТ 1

При решении не формировать накопительную пенсию все **57 600 РУБЛЕЙ** идут на формирование страховой пенсии (все 16% индивидуального тарифа страховых взносов)



21 600 РУБЛЕЙ

за год на финансирование фиксированной выплаты (6% тарифа страховых взносов)



ВАРИАНТ 2

При решении формировать накопительную пенсию: **36 000 РУБЛЕЙ** – на страховую пенсию (10% тарифа страховых взносов), **21 600 РУБЛЕЙ** – на накопительную пенсию (6%)

ВАРИАНТ 2: ФОРМИРОВАНИЕ СТРАХОВОЙ И НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИЙ

Необходимо подать заявление в Пенсионный фонд России тем гражданам:

- кто до этого никогда не подавал заявление о выборе управляющей компании или переходе в негосударственный пенсионный фонд;
- кто в 2013 году подал заявление об изменении тарифа страховых взносов на накопительную часть пенсии с 6% на 2% и при этом хочет, чтобы отчисления на накопительную пенсию сохранились.

Не нужно подавать заявление тем, кто хоть раз подал заявление о выборе УК или НПФ, и оно было удовлетворено. В этом случае отчисления на накопительную пенсию продолжатся автоматически.